



CAPITULO 4. Empleo

EMPLEO: UNA PRIORIDAD PARA LAS AAVV

En los últimos años, el empleo ha pasado a ser una prioridad para muchas asociaciones vecinales, especialmente para aquellas de barrios muy castigados por el paro. Fruto de esta preocupación, además de mantener y reforzar su Servicio de Dinamización de Empleo, la FRAVM puso en marcha en este trienio su Comisión de Empleo, impulsó la autoorganización de las personas desempleadas en algunas zonas y elaboró propuestas locales de impulso del empleo que después trasladó a las administraciones.

4.1. LOS PLANES DE EMPLEO DE BARRIO Y EL SERVICIO DE DINAMIZACIÓN DE EMPLEO

Desde 2009, el proyecto más importante que desarrolla el Área de Empleo de la FRAVM es el Servicio de Dinamización de Empleo (SDE) que, en el marco de los llamados Planes de Barrio de Madrid, trabaja en algunas de las zonas más desfavorecidas de la capital. Lo hace a través de un equipo de profesionales, las y los dinamizadores de empleo de barrio, que operan en coordinación con la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid.



En este trienio, además de ayudar con orientación y asesoramiento a las personas en paro de las zonas de Planes de Barrio en su búsqueda de un puesto de trabajo, los dinamizadores y dinamizadoras de empleo realizaron otras actividades de impulso del empleo como la promoción de **grupos de autoapoyo** de parados, que funcionaron como laboratorios de emprendimiento colectivo, la dinamización de espacios de coordinación de entidades sociales de su territorio de actuación o la activación y seguimiento de itinerarios de inserción sociolaboral para personas desempleadas en riesgo de exclusión social o con una empleabilidad muy baja.

El SDE proporcionó información y herramientas clave adaptadas a los vecinos para su desarrollo personal e interpersonal, motivando su participación en un itinerario de cambio, donde mejoraron sus capacidades socioprofesionales. Acercó a las personas a los recursos públicos y administraciones, especialmente a la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, con la que se coordinó para facilitar el diseño de itinerarios de búsqueda de empleo y de capacitación profesional de las vecinas/os que acudieron al servicio.



Si estás en desempleo... ¡contacta con el dinamizador/a de tu barrio!

SERVICIO DE DINAMIZACIÓN DE EMPLEO

AV. Pradera Tercio Terol*
 C/ Tercio, 7
 Lunes 12 a 14 y 16 a 18h.
 Miércoles 10 a 13 y 16 a 17h.

AV. Parque de Comillas*
 C/ Inmaculada Concepción, 41
 Martes 11 a 14 y 16 a 17h.
 Jueves 12 a 14 y 16 a 18h.
 Maribel: 648 103 953
 dinamizaempleo.sanisidro@aavvmadrid.org

*Entidad colaboradora de la Agencia para el Empleo de Carabanchel
 www.aavvmadrid.org/buscaempleo

@EmpleoFRAVM

Servicio de dinamización de empleo

La labor del Servicio de Dinamización de Empleo, concertada entre la Agencia para el Empleo y la FRAVM, se desarrolló en 2014 en 10 barrios desfavorecidos de la capital, alcanzando la cifra de 22 barrios en 2015 y 17 en 2016.

Qué ofreció el Servicio

- **Orientación** e información para la búsqueda de empleo.
- **Formación** para trabajar.
- Acceso directo a los servicios y recursos de orientación y autoempleo de la **Agencia para el Empleo**.
- Acceso a la Bolsa de trabajo de la Agencia para el Empleo.
- Dinamización de **grupos** y redes.

Cómo se hizo

- El **barrio** como ámbito de actuación.
- Factor clave: el trabajo del SDE con y desde las **asociaciones vecinales**.
- Coordinación con **otros recursos**, profesionales y servicios del territorio.
- Valores: cercanía, **proximidad**, respuesta rápida y adaptabilidad.
- Atención **personalizada**.
- Atención integral con el Servicio de Dinamización Vecinal de la FRAVM.
- Información, orientación, intercambio de recursos...
- Activación de itinerarios individuales de inserción sociolaboral.

Desde las asociaciones vecinales se trabajó para:

- Sensibilizar a las personas con más dificultades de inserción para **motivar** su participación en itinerarios de inserción sociolaboral.
- Realizar un **acompañamiento** cercano para aquellas personas con mayores dificultades, trabajando para la mejora de sus competencias.
- Potenciar las relaciones entre las personas desempleadas y las **redes** de autoapoyo para mejorar su autoestima, autonomía y motivación.
- Tejer redes de influencia entre todos los **agentes presentes en el barrio** (organismos públicos, asociaciones, entidades, colectivos...).
- Profundizar en una metodología de intervención más intensiva e inclusiva con los colectivos que presentan mayores dificultades de inserción, basada en el acercamiento personal a través de la inclusión en sus **redes sociales informales**.
- Analizar las **motivaciones y expectativas** laborales de la población de los barrios.
- Identificar los factores que promueven u **obstaculizan** la participación de vecinos/as y colectivos en los programas de promoción del empleo (formación, orientación, intermediación laboral y autoempleo).
- Participar en la definición y diseño de las actuaciones a seguir respecto a la promoción y **motivación** hacia el empleo para nuestros vecinos/as.
- Detectar oportunidades y plantear propuestas que contribuyan al **desarrollo local del barrio**, el distrito y la ciudad de Madrid.
- Impulsar acciones para combatir el **desempleo prolongado** que afecta a los barrios más desfavorecidos y proponer salidas alternativas para su desarrollo.



Encuentro *Más que empleo* de Carabanchel (junio 2014)

En **2014**, estas actuaciones concertadas entre el Ayuntamiento y la FRAVM se desarrollaron en 10 barrios de 8 distritos: Comillas-Alto de San Isidro, Lavapiés, La Ventilla-Almenara, La UVA de Hortaleza, Gran San Blas, El Pozo-Entrevías, Triángulo del Agua, San Cristóbal de los Ángeles y Orcasur.

El siguiente cuadro recoge los datos de la actividad de los 5 dinamizadores adscritos al proyecto durante 2014.

ACTIVIDAD DEL SERVICIO DE DINAMIZACIÓN DE EMPLEO EN 2014							
BARRIOS	Nº USUARIOS PLAN EMPLEO DE BARRIO ATENDIDOS	Nº USUARIOS PLAN EMPLEO DE BARRIO DERIVADO S A LA AE	OTRAS ATENCIONES (PERSONAS NO DERIVADAS NO PEB)	ENTIDADES CONTACTADAS	REUNIONES CON ENTIDADES	MESAS DE EMPLEO IMPULSADAS	GRUPOS DE EMPLEO DINAMIZADOS
TOTALES	1.277	943	334	196	92	6	5

En **2015**, estas actuaciones concertadas entre el Ayuntamiento y la FRAVM se implementaron en 26 barrios desfavorecidos de la capital. Más concretamente, 19 de ellos contaron con Dinamización de Empleo: Embajadores (Centro), Bellas Vistas-Almenara (Tetuán), Poblados A y B de Fuencarral (Fuencarral–El Pardo), Caño Roto (Latina), Alto de San Isidro, Comillas y San Isidro (Carabanchel), Almendrales y San Fermín (Usera), Pozo-Entrevías, Fontarrón y Palomeras Bajas (Puente de Vallecas), PAU de Vallecas (Villa de Vallecas), La Elipa y San Pascual (Ciudad Lineal), Polígonos A y C, El Ruedo y El Vandel de Moratalaz (Moratalaz), Villaverde Alto, Villaverde Bajo y San Cristóbal de los Ángeles (Villaverde).

El siguiente cuadro recoge los datos de la intensa actividad de los dinamizadores durante 2015.

ACTIVIDAD DEL SERVICIO DE DINAMIZACIÓN DE EMPLEO EN 2015								
BARRIOS	Nº USUARIOS PLAN EMPLEO DE BARRIO ATENDIDOS	Nº USUARIOS PLAN EMPLEO DE BARRIO DERIVADO S A LA AE	N.º TOTAL USUARIAS DERIVADAS MUJERES	N.º TOTAL USUARIOS DERIVADOS HOMBRES	OTRAS ATENCIONES (PERSONAS NO DERIVADAS, NO PEB)	Nº TOTAL PERSONAS ATENDIDAS EN BARRIOS PEB	ENTIDADES CONTACTADAS	REUNIONES CON ENTIDADES
TOTALES	1.512	1.381	659	722	582	2.094	246	136

En **2016**, la actuación del Servicio de Dinamización de Empleo se centró en 16 barrios, aunque se prestó apoyo no formal en algunos otros que no contaron con dinamizador adscrito: Embajadores (Centro), Bellas Vistas-Almenara (Tetuán), Poblados A y B de Fuencarral (Fuencarral–El Pardo), Comillas y San Isidro/ Alto de San Isidro (Carabanchel), Almendrales (Usera), Pozo-Entrevías, Fontarrón y Palomeras Bajas (Puente de Vallecas), Ensanche de Vallecas (Villa de Vallecas), La Elipa y San Pascual (Ciudad Lineal), Polígonos A y C, El Ruedo y El Vandel de Moratalaz (Moratalaz), Villaverde Alto y San Cristóbal de los Ángeles (Villaverde), Gran San Blas/Simancas (San Blas).

El siguiente cuadro recoge los datos del trabajo del Servicio de Dinamización de Empleo en 2016.

ACTIVIDAD DEL SERVICIO DE DINAMIZACIÓN DE EMPLEO EN 2016								
BARRIOS	Nº USUARIOS PLAN EMPLEO DE BARRIO ATENDIDOS	Nº USUARIOS PLAN EMPLEO DE BARRIO DERIVADOS A LA AE	N.º TOTAL USUARIAS DERIVADAS MUJERES	N.º TOTAL USUARIOS DERIVADOS HOMBRES	OTRAS ATENCIONES (PERSONAS NO DERIVADAS, NO PEB)	Nº TOTAL PERSONAS ATENDIDAS EN BARRIOS PEB	ENTIDADES CONTACTADAS	REUNIONES CON ENTIDADES
TOTALES	1.308	1.163	621	532	412	2.028s	216	163

La formación ocupacional en los Planes de Empleo de Barrio

La FRAVM está reconocida como una de las entidades que oferta regularmente formación gratuita para personas desempleadas, de calidad, ajustada a la demanda del mercado laboral y abierta a aquellos colectivos más vulnerables.

La formación para la capacitación profesional que se desarrolló desde la FRAVM sufrió un proceso de cambio durante este último trienio que afectó sobretudo al aspecto de la gestión y selección del alumnado. Si hasta 2014 inclusive la gestión de las acciones formativas ofertadas vinculadas a los Planes de Barrio había sido llevada a cabo de manera íntegra desde la Federación, en 2015 dicha gestión pasó a la Agencia para el Empleo, con un apoyo *limitado* del Servicio de Dinamización de Empleo. En contraste, dados los pobres resultados que provocó ese cambio (afectando negativamente a la calidad de la formación ofertada y al aumento de los abandonos en los itinerarios de formación), en 2016 se resolvió un modelo cogestionado de la formación, donde la impartición de los cursos corrió a cargo de la Agencia para el Empleo, pero el diseño de la programación, la selección del alumnado, su motivación para la finalización y el acompañamiento del mismo lo realizó el Servicio de Dinamización de Empleo.

En datos, desde la FRAVM se ofertaron, entre 2014 y 2016, 25 acciones formativas (5 de ellas con certificado de profesionalidad), dirigidas a 425 personas, con un total de 3.970 horas de formación teórico-práctica.

En 2014, solo se realizaron 5 acciones formativas para un total de 85 plazas.

DENOMINACIÓN DEL CURSO	HORAS
Manipulación de cargas con carretillas elevadoras (mañana)	75
Manipulación de cargas con carretillas elevadoras (tarde)	75
CAP (Transporte de mercancías)	160
Permiso de conducir C	52
Instalador de gas-categoría C + Agente de puesta en marcha, mantenimiento y reparación de aparatos a gas (APMR)	190

En 2015 la oferta formativa vinculada a los Planes de Barrio aumentó hasta los 10 cursos en los que se formaron 156 personas procedentes de los 26 barrios de planes de barrio (y no solo de aquellos que tenían dinamización de empleo).

DENOMINACIÓN DEL CURSO	HORAS
Socorrismo en piscinas e instalaciones acuáticas	80
Operario de almacén con manejo de carretillas elevadoras	110
Inglés básico. Nivel A1	116
Permiso de conducir C	52
Técnicas avanzadas de estética	145
Certificado de Profesionalidad (Nivel 2) de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.	450
Operario de almacén con manejo de carretillas elevadoras	110
Instalador de gas categoría B	210
CAP (Transporte de mercancías)	160
SAP + Facturaplus + Nominaplus	150

A petición de la Agencia para el Empleo, sobre el equipo de dinamización de empleo recayó únicamente el diseño de la programación formativa y la preinscripción de los posibles participantes por el equipo de dinamización de empleo (con el apoyo de los técnicos de las agencias de zona), pero se descartó incluir lo que hasta entonces había sido un valor añadido y reconocido: la preparación, acompañamiento y motivación para la formación de los usuarios de los Planes de Empleo de Barrio. Con todo ello el proceso de selección del alumnado redundó en criterios objetivos (tiempo en desempleo, situación familiar, etc.), pero que resultaron insuficientes para uno de los objetivos fundamentales de los Planes de Empleo: la mejora de las competencias clave y condiciones de inclusión sociolaboral del colectivo diana de estos planes.



En 2016 -con la reincorporación del Servicio de Dinamización a la preparación previa a la formación, la motivación y el acompañamiento al alumnado en todas las fases del proceso- las acciones formativas programadas redundaron en la capacitación en puestos y sectores de alta demanda, ampliándose la oferta de los certificados de profesionalidad, incluyendo, en algunos casos, módulos complementarios como la Tarjeta Profesional de la Construcción o el carnet de manipulación de alimentos:

DENOMINACIÓN DEL CURSO	TIPO	HORAS
Actividades auxiliares de almacén (1ª ed)	Certificado de profesionalidad (NIVEL 1)	210
Actividades auxiliares de almacén (2ª ed)	Certificado de profesionalidad (NIVEL 1)	210
Operaciones básicas de Mantenimiento y Rehabilitación de edificios. Incluye TPC específica de Demolición y Rehabilitación.	Curso	320
Auxiliar de control de accesos. Incluye informática para la atención al público.	Curso	115
Telemarketing y Asesoría comercial. Incluye informática avanzada para la gestión de <i>call center</i> , telemarketing y venta online.	Curso	150
Operaciones básicas de Cocina.	Certificado de profesionalidad	350

DENOMINACIÓN DEL CURSO	TIPO	HORAS
	(NIVEL 1)	
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	Certificado de profesionalidad (NIVEL 2)	450
Carnet de manipulación de alimentos (1ª)	carnet	10
Carnet de manipulación de alimentos (2ª)	carnet	10
Carnet de manipulación de alimentos (3ª)	carnet	10

En 2016 se mantuvo el número de acciones formativas pero se aumentó la calidad y el nivel de certificación. En este año se registraron más de 500 preinscripciones para los diferentes cursos. Además, el Servicio de Dinamización de Empleo llevó a cabo la selección del alumnado (con los criterios que marca la Agencia para el Empleo) y su preparación para la formación.

Por otro lado, una delegación de la red de ciudades europeas **Eurocities** recaló en octubre de 2016 en la capital para conocer, de primera mano, iniciativas municipales destinadas a combatir el desempleo de larga duración.

En su visita, pudo conocer de primera mano los resultados del trabajo del Servicio de Dinamización de Empleo de la FRAVM en un encuentro con sus profesionales y con responsables de la federación. Fundada en 1986 por los alcaldes de Barcelona, Birmingham, Frankfurt, Lyon, Milán y Rotterdam, Eurocities en la actualidad está formada por 130 ciudades europeas y 40 ciudades asociadas, de 35 países diferentes.



4.2. OTRAS ACCIONES DE FOMENTO DEL EMPLEO Y SENSIBILIZACIÓN ANTE EL DESEMPLEO

Propuestas en materia de empleo para la ciudad de Madrid



En julio de 2015 se culminó –a modo de borrador- un documento de propuestas de empleo de la FRAVM dirigido a la nueva corporación municipal de Madrid. El documento fue un compendio de medidas elaboradas casi en su totalidad por el equipo del Servicio de Dinamización de Empleo que, a tenor de lo observado en sus diferentes territorios, y ofreció un argumentario que justificase las medidas futuras a tomar, así como sugerencias para su implementación. Las propuestas tuvieron como línea principal la generación de oportunidades para el empleo, aunque muchas de ellas comprendieron acciones significativas para provocar mejoras sociales, educativas, de cobertura de derechos, etc.

Mientras algunas hacían referencia al conjunto del municipio de Madrid (como nuevos planes de rehabilitación y regeneración urbanas o de revitalización de los mercados), otras se centraron en barrios concretos. De igual forma, unas fueron destinadas a la población desempleada en general y otras a colectivos específicos.

Desde los barrios también se trabajó fundamentalmente en promover y apoyar a las asociaciones vecinales y otros agentes del territorio en iniciativas para el **fomento del trabajo digno** y la **economía social**.

Apoyo a la Coordinadora de Desempleados y Precarios de la Comunidad de Madrid y a los grupos de parados de los diferentes barrios

Dentro del marco de promoción de espacios de autoapoyo de personas desempleadas y fomento de la economía social y solidaria, el Servicio de Dinamización de Empleo ha potenciado en los últimos años las relaciones entre las personas con mayores dificultades de inserción sociolaboral y la activación de redes de autoapoyo con objeto de mejorar la autoestima, autonomía y motivación de estas personas en su búsqueda de empleo, convirtiéndose en una línea de trabajo esencial del servicio. Enfocados en atender la demanda de personas que llevan mucho tiempo en búsqueda de empleo sin obtener resultados, especialmente parados de larga duración mayores de 45 años, estos “clubes de empleo” se han convertido en espacios de referencia en algunos barrios.



Reunión del Grupo de Empleo de San Isidro (Carabanchel)

Además de apoyar a los citados grupos de empleo en sus barrios, atendiendo una petición expresa de estos, el SDE facilitó durante 2015 la creación de un espacio de coordinación en el que participan aquellos y otros grupos de parados de otros barrios vinculados con las asociaciones vecinales. El nuevo espacio, bautizado como Coordinadora de Trabajadores Desempleados y Precarios, ha trabajado desde 2015 en torno a tres líneas:

- mejorar la comunicación entre los grupos y la formación de sus miembros
- potenciar iniciativas de emprendimiento colectivo y otros proyectos de fomento del empleo en los barrios, como la Rehabilitación del Mercado de Orcasur en Usera o el desarrollo de propuestas de hostelería en el llamado Edificio Semilla en Villaverde.
- elaborar una tabla reivindicativa para mejorar las condiciones de vida de las personas desempleadas, que la coordinadora pueda trasladar a las administraciones y responsables políticos.



La red, donde prima la heterogeneidad y pluralidad, dista mucho de estar consolidada hoy en día, a pesar de haberse constituido como asociación a finales de 2015 y haberse presentado públicamente como Coordinadora de Trabajadores Desempleados y Precarios de la Comunidad de Madrid en los primeros días de 2016, ampliando así su radio de acción más allá del municipio. Tras su presentación a las asociaciones

vecinales federadas el 4 de febrero de 2016 en su sede de San Cosme y San Damián, la coordinadora se sumó a la propuesta de la FRAVM de constituir una **comisión** que trabajase el empleo como una línea estratégica desde las asociaciones vecinales. De ámbito autonómico, la Coordinadora propuso a la FRAVM que le diera apoyo en aspectos que redundasen en su sostenibilidad: taller dirigido a los integrantes de la coordinadora (dinamización de grupos) y que continuara el apoyo del Servicio de Dinamización de Empleo en aquellos barrios donde existieran grupos de personas desempleadas. La coordinadora manifestó que es clave que el SDE pueda seguir prestando asesoramiento y apoyo en cuestiones metodológicas así como transmitir toda la información referente a ofertas de empleo y formación disponible para las personas en situación de desempleo.



Difusión de la "Estrategia para el Empleo" de la Comunidad de Madrid

La *Estrategia Madrid por el Empleo 2016-2017* es un documento fruto del consenso entre el Gobierno de la Comunidad de Madrid y los agentes sociales que incluye 70 actuaciones y que cuenta con una dotación de 650 millones de euros para hacer frente al desempleo, incrementar la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras, fomentar la contratación estable y de calidad y apoyar a los emprendedores y la economía social. Contiene medidas para todas las personas desempleadas incidiendo especialmente en las que se encuentran desempleadas de larga duración, mujeres con especiales dificultades, jóvenes y personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. **CCOO-Madrid** acordó con la FRAVM trasladar, a través del SDE, la información referente a la "Estrategia" a los vecinos y vecinas de Madrid y, especialmente, a las personas desempleadas usuarias del SDE. Por este motivo durante el mes de abril de 2016 se realizaron **seis presentaciones** en los barrios de este plan bianual. Las sesiones abiertas sirvieron también para intercambiar experiencias sobre el impacto del desempleo en los territorios y qué actuaciones serían necesarias para paliar el efecto del paro continuado.



Comisión de Empleo de la FRAVM

El 28 de junio de 2016 se constituyó la esperada Comisión de Empleo de la FRAVM. Las convocatorias de reunión de la comisión nacieron con periodicidad regular y de carácter abierto, pudiendo participar varios asistentes de una misma asociación o entidad.

En la primera convocatoria se procedió a marcar los objetivos de la comisión:

- Mantenimiento de reuniones periódicas de la comisión para trabajar de manera coordinada sobre el problema del desempleo en nuestros barrios, así como revisar iniciativas, ya puestas en marcha o en proceso de formulación, que sirvieran para integrarse/replicarse en nuestros barrios.
- La celebración de unas próximas jornadas vecinales sobre (des)empleo

Hasta ahora, con un seguimiento irregular, la comisión ha debatido acerca de:

- cuáles han de ser sus objetivos
- qué estrategias se pueden/deben plantear desde las asociaciones vecinales:
 - Reivindicación
 - Movilización del colectivo de personas desempleadas
 - Sensibilización sobre su situación
- con qué recursos documentales e información se cuenta y se debe trabajar para lanzar propuestas "realistas".
- con qué fuerzas reales se cuenta, como una

De carácter conclusivo, los pocos encuentros de esta comisión han marcado vertebrar la acción para la erradicación del paro en nuestros barrios con:

- **Iniciativas macro**, centrándose en la reformulación de las políticas actuales de empleo
- **Iniciativas micro**, como por ejemplo la dinamización de la economía local desde un planteamiento social



La Escuela Vecinal de Empleo

En marzo de 2016 se abrió, como experiencia piloto, la Escuela Vecinal de empleo. El objetivo de su constitución fue crear un recurso para la promoción de un debate sostenido sobre las consecuencias del desempleo en nuestros barrios y trasladar algunas herramientas metodológicas e información para el seguimiento y evaluación de las políticas e iniciativas que se llevaran a cabo en los barrios en materia de empleo. Mediante breves sesiones introductorias se trabajaron mecanismos de sensibilización y buenas prácticas en la acogida de personas desempleadas a través del taller "Herramientas básicas de primera acogida a personas desempleadas".



Seguimiento de políticas municipales de empleo: Vallecas Labora 2016

En octubre de 2016 se firmó el Protocolo de colaboración entre los distritos de Puente de Vallecas y Villa de Vallecas y la FRAVM para el seguimiento de **Vallecas Labora**, un plan destinado a luchar contra el desempleo en el barrio. Este proyecto, a desarrollar durante 2016, 2017 y 2018, contempla **26 talleres de empleo y formación**, gestionados por la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid y dirigidos a 390 desempleados sin prestaciones, que recibirán un salario equivalente al **Salario Mínimo Interprofesional** durante 9 meses. Como dato añadido, en 2016, se destinó el **90% del presupuesto** del Fondo de Reequilibrio Territorial asignado a Vallecas para el Plan Labora, un total de 4.200.00 euros. El **Fondo de Reequilibrio Territorial** es un instrumento del Ayuntamiento de la capital para superar el desequilibrio social entre los distritos de Madrid.



Firma del protocolo con Francisco Pérez, presidente de la Junta de Distrito de Vallecas
(13 de octubre de 2016)

Lucha contra el paro y la precariedad

Como en los trienios precedentes, la FRAVM se sumó en estos tres últimos años a numerosas movilizaciones en defensa del mantenimiento de las condiciones laborales y económicas de los trabajadores y trabajadoras, contra las políticas de recortes sociales y el deterioro de las condiciones de vida en nuestros barrios y pueblos. En muchas de ellas, lo hizo de la mano de los sindicatos y de un espacio ya veterano, la **Cumbre Social de Madrid**. Con ella alentó las manifestaciones del Primero de Mayo, del 8 de Marzo y las campañas contra la firma de los acuerdos de libre comercio como el TTIP con Estados Unidos y el CETA con Canadá.

De igual modo, la FRAVM apoyó una de las protestas más importantes de este trienio, las llamadas **Marchas de la Dignidad** del 22 de marzo de 2014, que reunieron en Madrid a decenas de miles de personas de todo el Estado para demandar pan, trabajo y techo. Las marchas se repetirían los dos años siguientes, aunque con un seguimiento más discreto.

Del mismo modo, mostró su sostén a los trabajadores en distintos conflictos laborales, como el cierre de la fábrica de Coca-Cola en Fuenlabrada o las huelgas de los servicios de recogida de basura y mantenimiento de parques y jardines del Ayuntamiento de Madrid o de los trabajadores de Metro.