

OFERTA DE EMPLEO

La Federación Regional de Asociaciones Vecinales de Madrid oferta una plaza de **ORIENTADOR/A LABORAL**. | Ref.- Orientador/a laboral FRAVM

REQUISITOS

Titulación:

- Diplomatura, licenciatura o grado en carreras universitarias de la rama de las ciencias sociales.
- Se valorará formación complementaria en el desarrollo de políticas públicas de empleo y de recursos humanos orientadas a la inserción laboral y al desarrollo de programas formativos dirigidos a colectivos vulnerables.
- Formación específica en temáticas relacionadas con la inserción sociolaboral y la intervención social.

Experiencia laboral (superior a tres años):

- Experiencia mínima de 3 años como orientador/a laboral o técnico/a de empleo, trabajando con colectivos de difícil inserción.
- Amplio conocimiento de las dinámicas del mercado laboral y los retos específicos relacionados con la empleabilidad de colectivos vulnerables.
- Formación y experiencia en búsqueda activa de empleo (BAE), tanto en plataformas online como en talleres prelaborales, formación ocupacional, prospección empresarial, intermediación laboral, emprendimiento, autoempleo y cooperativismo.
- Experiencia en los ámbitos de formación, interculturalidad, género e igualdad de oportunidades.
- Experiencia, remunerada o voluntaria, trabajando con personas en situación de desventaja social.
- Experiencia en entidades sin ánimo de lucro, especialmente en el entorno de asociaciones vecinales, así como conocimiento sobre el movimiento vecinal.
- Habilidades de comunicación verbal y escrita, con capacidad de negociación e influencia en la toma de decisiones.
- Experiencia en colaboración con empresas y entidades de empleo y formación, enfocada en la inserción laboral de colectivos vulnerables.
- Capacidad para acreditar experiencia previa en las funciones descritas en esta oferta.

Competencias técnico-profesionales:

- Amplios conocimientos del mercado laboral de la Comunidad de Madrid, especialmente de los sectores económicos con ocupaciones de difícil cobertura.
- Elaboración de informes de coyuntura laboral sectoriales.
- Redacción de memorias justificativas técnicas.
- Nivel avanzado de ofimática (Microsoft Office), entorno Google, plataformas de videoconferencia, Canva, Slack, Trello, ClickUp.
- Se valorará inglés C1.

Competencias personales:

- Proactividad en el trabajo, amplias dotes de negociación, comunicación y de escucha, liderazgo, facilidad de relación social y de trabajo en equipo, motivación, autonomía, rigor en la gestión, capacidad de aprendizaje y altamente orientada/o a consecución de objetivos.
- Organización y planificación: mentalidad y habilidad para planificar y priorizar objetivos y utilizar las metodologías y herramientas adecuadas.

FUNCIONES

- Definir los perfiles profesionales de las personas participantes y conectarlas con oportunidades de empleo adecuadas, asegurando un acompañamiento cercano durante los procesos de selección.
- Filtrar y gestionar las ofertas laborales, promoviendo los perfiles de las personas participantes y asegurando que se ajusten a las oportunidades de empleo disponibles.
- Analizar el mercado laboral y establecer contactos con empresas interesadas en contratar a las personas beneficiarias del proyecto.
- Ofrecer asistencia personalizada en la adaptación del CV para cada oferta laboral y en la preparación de entrevistas, mediante simulaciones y talleres específicos.
- Fomentar alianzas con empresas de diversos sectores, implementando programas de mentoría empresarial, y organizando encuentros y seminarios.
- Promover acuerdos con empresas y recursos formativos para ofrecer programas de formación gratuita.
- Captar y gestionar ofertas de empleo y prácticas, así como realizar el seguimiento de las personas que hayan accedido a empleo, manteniendo un contacto constante.
- Elaborar informes de seguimiento de la actividad, participar en reuniones de coordinación internas y externas, y redactar las memorias técnicas del proyecto.

SE OFRECE

Modalidad de contrato:	Indefinido.
Salario:	27.800 € anuales. Grupo 1 Convenio Estatal de Acción e Intervención Social.
Incorporación:	A determinar.
Jornada y horario:	jornada completa, distribuidas en horario continuado de mañana cuatro días (de 09.00h a 17.00h) y uno de tarde (de 11.00h a 19.00h)

Las personas interesadas deben remitir currículum hasta el 26 de enero a las 23.59h (incluido), a través de este enlace:

[Oferta de empleo orientador/a laboral enero 2025 * FRAVM](#)

El proceso selectivo consta de una entrevista individual online y en caso de ser seleccionado/a una segunda entrevista presencial individual, que se realizará en el mes de febrero de 2025.

La FRAVM garantiza la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en esta convocatoria y en todas sus políticas de gestión de recursos humanos.