

## OFERTA DE EMPLEO

La Federación Regional de Asociaciones Vecinales de Madrid oferta dos plazas de **INTERMEDIADOR/A LABORAL**. | Ref.- Intermediador FRAVM

### REQUISITOS

#### Titulación:

- Diplomatura, licenciatura o grado en carreras universitarias de la rama de las ciencias sociales.
- Se valorará formación complementaria en el desarrollo de políticas públicas de empleo y de recursos humanos orientadas a la inserción laboral y al desarrollo de programas formativos dirigidos a colectivos vulnerables.

#### Experiencia laboral (superior a tres años):

- Experiencia en intermediación laboral, con un enfoque en la orientación e inserción laboral de colectivos vulnerables, especialmente personas mayores de 45 años.
- Experiencia previa en prospección de empresas, relaciones comerciales o funciones similares.
- Amplio conocimiento de las dinámicas del mercado laboral y los desafíos específicos asociados con la empleabilidad de colectivos vulnerables.
- Habilidades de comunicación verbal y escrita, junto con capacidad de negociación e influencia en la toma de decisiones.
- Experiencia en colaboración con empresas y entidades de empleo y formación para promover la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad.
- Experiencia laboral o voluntaria en entidades sin ánimo de lucro, preferentemente en el ámbito de las asociaciones vecinales y su entorno.

#### Competencias técnico-profesionales:

- Amplios conocimientos del mercado laboral de la Comunidad de Madrid, especialmente de los sectores económicos con ocupaciones de difícil cobertura.
- Elaboración de informes de coyuntura laboral sectoriales.
- Redacción de memorias justificativas técnicas.
- Nivel avanzado de ofimática (Microsoft Office), entorno Google, plataformas de videoconferencia, Canva, Slack, Trello, ClickUp.
- Se valorará inglés C1.

#### Competencias personales:

- Proactividad en el trabajo, amplias dotes de negociación, comunicación y de escucha, liderazgo, facilidad de relación social y de trabajo en equipo, motivación, autonomía, rigor en la gestión, capacidad de aprendizaje y altamente orientada/o a consecución de objetivos.
- Organización y planificación: mentalidad y habilidad para planificar y priorizar objetivos y utilizar las metodologías y herramientas adecuadas.

## FUNCIONES

- Definir los perfiles profesionales de las personas participantes y conectarlas con oportunidades de empleo adecuadas, asegurando un acompañamiento cercano durante los procesos de selección.
- Facilitar la inserción laboral mediante la creación de vínculos con el tejido empresarial local, identificando y mitigando barreras de acceso al empleo.
- Filtrar y gestionar las ofertas laborales, promoviendo los perfiles de las personas participantes y asegurando que se ajusten a las oportunidades de empleo disponibles.
- Analizar el mercado laboral y establecer contactos con empresas interesadas en contratar a las personas beneficiarias del proyecto.
- Ofrecer asistencia personalizada en la adaptación del CV para cada oferta laboral y en la preparación de entrevistas, mediante simulaciones y talleres específicos.
- Fomentar alianzas con empresas de diversos sectores, implementando programas de mentoría empresarial, y organizando encuentros y seminarios.
- Promover acuerdos con empresas y recursos formativos para ofrecer programas de formación gratuita, especialmente dirigidos a personas mayores de 45 años.
- Realizar prospección empresarial, sensibilizando a empresas y agentes sobre la contratación de las personas participantes del proyecto.
- Captar y gestionar ofertas de empleo y prácticas, así como realizar el seguimiento de las personas que hayan accedido a empleo, manteniendo un contacto constante.
- Organizar encuentros con empresas, generar nuevos espacios y actividades de colaboración, y dar a conocer los recursos disponibles de la FRAVM.
- Elaborar informes de seguimiento de la actividad, participar en reuniones de coordinación internas y externas, y redactar las memorias técnicas del proyecto.

## SE OFRECE

<b>Modalidad de contrato:</b>	Indefinido.
<b>Salario:</b>	29.000 € anuales. Grupo 1 Convenio Estatal de Acción e Intervención Social.
<b>Incorporación:</b>	A determinar.
<b>Jornada y horario:</b>	jornada completa, distribuidas en horario continuado de mañana cuatro días (de 09.00h a 17.00h) y uno de tarde (de 11.00h a 19.00h)

Las personas interesadas deben remitir currículum hasta el 26 de enero a las 23.59h (incluido), a través de este enlace:

[Pincha aquí](#)

El proceso selectivo consta de una entrevista individual online y en caso de ser seleccionado/a una segunda entrevista presencial individual, que se realizará en el mes de febrero de 2025.

*La FRAVM garantiza la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en esta convocatoria y en todas sus políticas de gestión de recursos humanos.*